



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ  
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ  
UNIVERSITY *of the* PELOPONNESE

## **ΠΜΣ «Προστασία Κατασκευών από Φυσικές Καταστροφές»**

**Πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του ΠΜΣ**

## **Άρθρο 1. Σκοπός**

Το ΠΜΣ «Προστασία Κατασκευών από Φυσικές Καταστροφές» επιδιώκει τη δημιουργία ενός κατάλληλου περιβάλλοντος για την άνθιση τόσο της μάθησης, όσο και της έρευνας, ώστε όλοι οι φοιτητές και το προσωπικό να μπορούν να αξιοποιήσουν στον μέγιστο δυνατό βαθμό τις δυνατότητές τους. Αναγνωρίζεται ότι η επιτυχία του ΠΜΣ εξαρτάται από το σύνολο του προσωπικού, διδακτικού και διοικητικού. Ως εκ τούτου, το ΠΜΣ στοχεύει στη συνεχή υποστήριξη, επιμόρφωση και ανάπτυξη των δεξιοτήτων του προσωπικού του και τη διαμόρφωση των απαραίτητων συνθηκών για την ανάδειξη νέων ερευνητών και ερευνητριών και υπεύθυνων πολιτών, σύμφωνα και με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου (απόφαση 1 της 148ης συνεδρίασης της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, ΦΕΚ 1563Β' /9 Μαΐου 2019, <https://www.uop.gr/images/300719-esoterikos.pdf>).

Το ΠΜΣ αποτελεί ένα από τα πολλά προσφερόμενα προγράμματα σπουδών του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, ενός Ιδρύματος δηλαδή στο οποίο η εκπαίδευση βρίσκεται στον πυρήνα των δραστηριοτήτων του. Συνεπώς, η συνεχής υποστήριξη του προσωπικού του ΠΜΣ όχι μόνο συμβάλει στην επιτυχία του ΠΜΣ, αλλά βοηθά το Πανεπιστήμιο να προσελκύει και να διατηρεί προσωπικό υψηλού επιπέδου.

Επιπρόσθετα, η υποστήριξη του διδακτικού προσωπικού του ΠΜΣ θα συμβάλει στην επαφή του με νέες γνώσεις και στην ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων. Ως εκ τούτου, οι διδάσκοντες στο ΠΜΣ θα διευρύνουν το φάσμα της εμπειρίας τους και θα μπορούν να συνεχίσουν να αναπτύσσουν μια επιτυχημένη ακαδημαϊκή σταδιοδρομία.

## **Άρθρο 2. Γενικές αρχές**

- Το ΠΜΣ δεσμεύεται για την ανάπτυξη του προσωπικού του μέσω της δημιουργίας ενός κατάλληλου περιβάλλοντος.
- Όλες οι δραστηριότητες ανάπτυξης του προσωπικού θα διεξάγονται σύμφωνα με την Πολιτική Ίσων Ευκαιριών του Πανεπιστημίου. Όλο το προσωπικό έχει δίκαιη πρόσβαση σε ευκαιρίες ανάπτυξης προσωπικού.
- Οι δραστηριότητες κατάρτισης θα υποστηρίζουν την ανάγκη να αυξηθεί η ευαισθητοποίηση σε θέματα ισότητας και διαφορετικότητας.
- Το ΠΜΣ λειτουργεί εντός του εκάστοτε ισχύοντος θεσμικού και κανονιστικού πλαισίου και πρέπει να διασφαλίζει ότι το προσωπικό εκπαιδεύεται σε επίπεδα κατάλληλα για να ανταποκρίνεται στους ρόλους του.
- Ο διευθυντής του Π.Μ.Σ. και τα όργανα διοίκησης ενθαρρύνουν και υποστηρίζουν όλο το προσωπικό να επωφεληθεί από εσωτερικές και εξωτερικές ευκαιρίες ανάπτυξης προσωπικού που σχετίζονται με τις προσδιορισμένες αναπτυξιακές τους ανάγκες.
- Αναγνωρίζεται ότι για να είναι αποτελεσματική η Πολιτική Ανάπτυξης Προσωπικού, το προσωπικό πρέπει να αναλάβει την ευθύνη που του αναλογεί για τη δική του ανάπτυξη. Αναμένεται λοιπόν ότι θα αξιοποιήσει στο μέγιστο δυνατό βαθμό τις ευκαιρίες ανάπτυξης που του παρέχεται, ώστε να μπορέσει να διατηρήσει τις δεξιότητές του ενημερωμένες και να ανταποκριθεί με ευελιξία στις όποιες αλλαγές.

## **Άρθρο 3. Διδακτικό προσωπικό**

Η επιμόρφωση των μελών ΔΕΠ δύναται να πραγματοποιηθεί μέσω (α) της συμμετοχής τους σε ημερίδες και συνέδρια και (β) του προγράμματος κινητικότητας σε συναφή ΠΜΣ. Τα μέλη ΔΕΠ

ενθαρρύνονται να αξιοποιήσουν τα παραπάνω και αναμένεται ότι θα αναλάβουν προσωπική πρωτοβουλία όσον αφορά στο βαθμό και στον τρόπο αξιοποίησης των παραπάνω.

Η αξιολόγηση της εκπαιδευτικής διαδικασίας και των διδασκόντων στο ΠΜΣ από τους φοιτητές γίνεται μέσω των διαδικασιών που έχουν οριστεί από τη ΜΟΔΠΠ του Πανεπιστημίου, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία. Η συνολική αξιολόγηση των μελών ΔΕΠ γίνεται κατά την εξέλιξή τους σε επόμενη βαθμίδα και σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία. Τονίζεται ότι η αξιολόγηση έχει ως στόχο αφ' ενός την ανάδειξη των ισχυρών σημείων και καλών πρακτικών προκειμένου για τη διάχυσή τους και αφ' ετέρου τον εντοπισμό σημείων όπου επιδέχονται βελτίωσης, έτσι ώστε να δοθεί η δυνατότητα θεραπείας των αδυναμιών με αξιοποίηση των μέσων ανάπτυξης που παρέχει το ΠΜΣ και το Ίδρυμα.

Τέλος, το διδακτικό προσωπικό του ΠΜΣ ενθαρρύνεται στη συμμετοχή του σε ερευνητικά προγράμματα και γενικότερα στη συνεργασία με μέλη ΔΕΠ εντός και εκτός του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, αλλά και με μέλη ερευνητικών κέντρων. Παράλληλα, επιδιώκεται ένας ισορροπημένος εργασιακός φόρτος όσον αφορά στο διδακτικό και στο διοικητικό έργο.

#### **Άρθρο 4. Διοικητικό προσωπικό**

Η επιμόρφωση του διοικητικού προσωπικού, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας του, γίνεται με τη συμμετοχή τους σε:

1. Σεμινάρια του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης της Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, μετά από δική τους αίτηση και έγκριση του Προϊσταμένου.
2. Ημερίδες, σεμινάρια και λοιπές εκπαιδευτικές δραστηριότητες που αφορούν στη διασφάλιση ποιότητας, στις σχετιζόμενες ακολουθητέες διαδικασίες και στις βέλτιστες πρακτικές.
3. Εκπαιδευτικές δράσεις που διοργανώνει το Πανεπιστήμιο σε συγκεκριμένες θεματικές ενότητες (για παράδειγμα, εκμάθηση Excel), μετά από ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών του προσωπικού.
4. Εξειδικευμένα σεμινάρια του αντικειμένου της εργασίας τους, τα οποία προγραμματίζονται από το Πανεπιστήμιο όταν υπάρχει σχετική ανάγκη (για παράδειγμα, εκπαίδευση στην χρήση νέων πληροφοριακών συστημάτων και συστημάτων διαχείρισης Γραμματείας - Universis).